



Kadın Hakları ve Cinsiyet Eşitliği Politikası

İşletmemizde cinsiyet eşitliğine önem veririz.

- Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlarız.
- Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımızda destekler, eşit fırsatlar sunarız.
- Cinsiyet ayrımı yapmadan «eşit işe eşit ücret» politikası ile hareket ederiz.
- Eşitlik ilkesi gözetilerek görev dağılımı yaparız.
- Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli ortamı sağlarız.
- İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı ve uygulamalarını oluştururuz.
- Kadınların şirket yönetiminde olmaları için destek verir, eşit fırsatlar sunarız.
- Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb. durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz. Dünyaya ve kurumumuza kattıkları değer daima farkında olur ve varlıklarını destekleriz.

Şafak REİSOĞLU
Genel Müdür Yardımcısı

Women's Rights and Gender Equality Policy

We value gender equality in our company.

- We ensure the health, safety, and well-being of all our employees without discrimination based on gender.
- We support the participation of women in the workforce across all our departments and provide equal opportunities.
- We adhere to the "equal pay for equal work" policy without gender discrimination.
- We assign tasks with respect to the principle of equality.
- We provide an environment where everyone can benefit equally from career opportunities.
- We create a work environment and practices that maintain a work-family life balance.
- We support women's participation in company management and provide equal opportunities.
- We do not tolerate any form of exploitation, harassment, discrimination, suppression, coercion, or slander against women. We are always aware of the value they bring to the world and our institution, and we support their existence.

Şafak REİSOĞLU
Deputy General Manager